Processo Seletivo

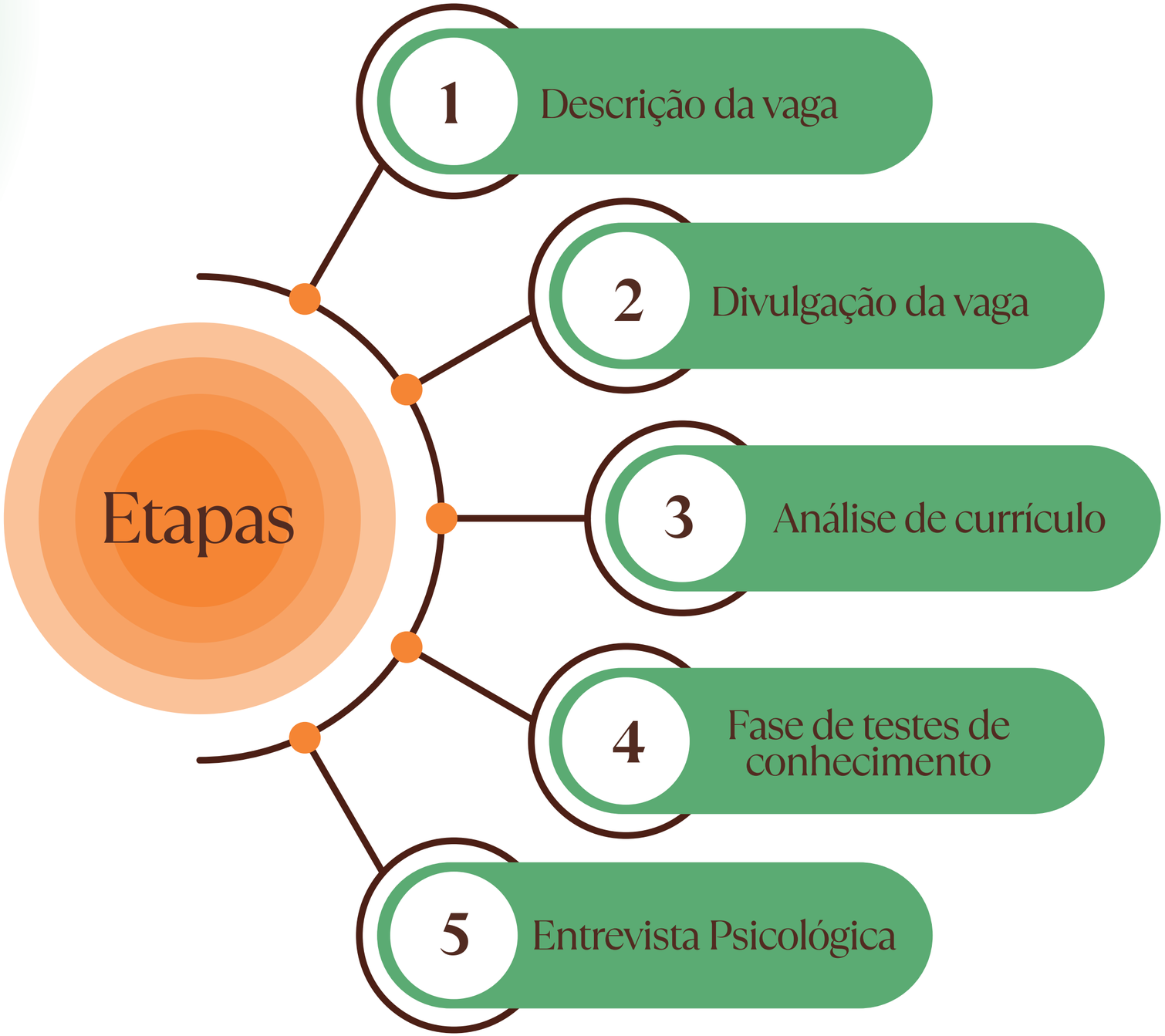
PSICODESENVOLVE RH

Sobre nós

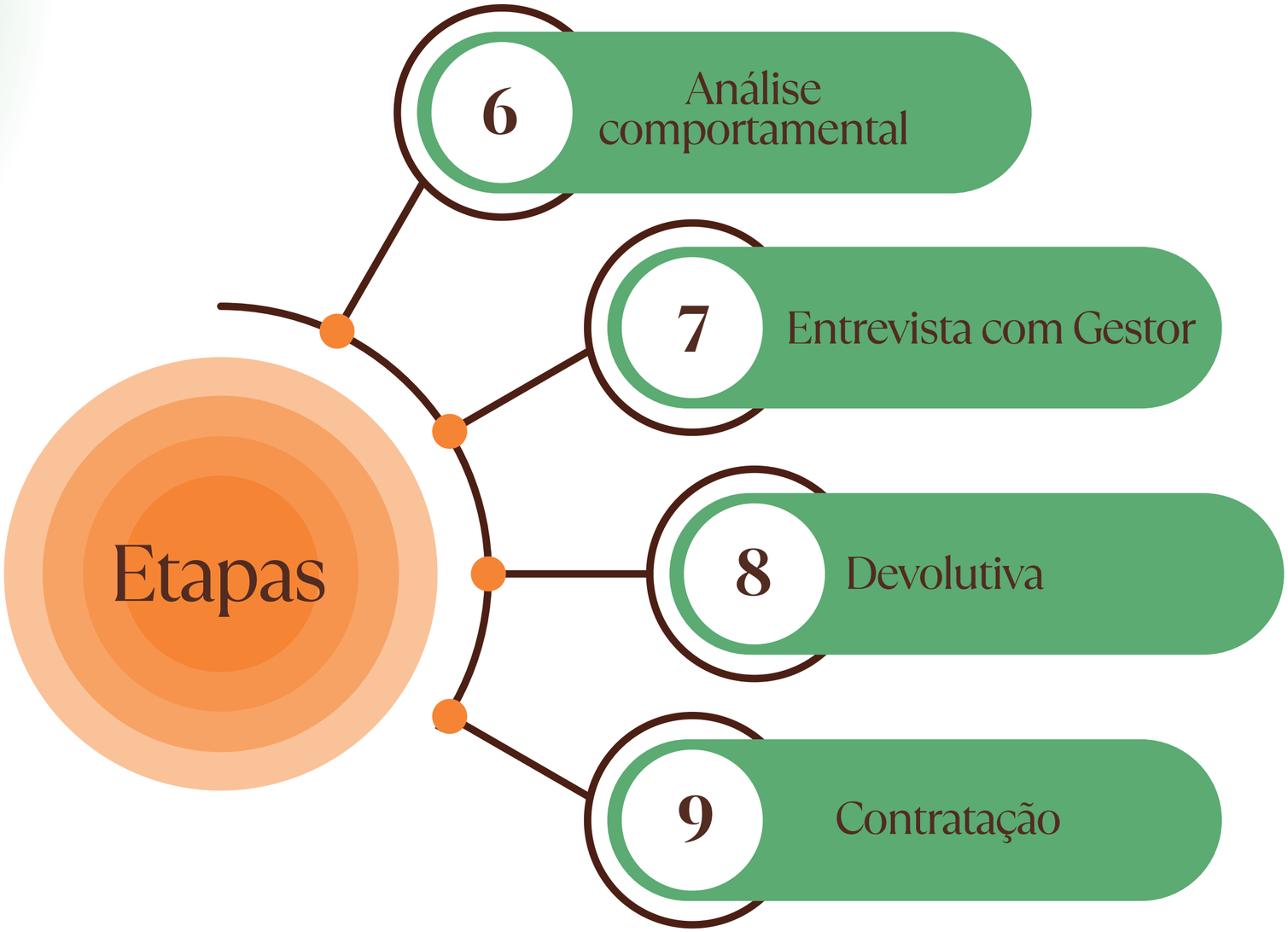
Enquanto Psicólogas, temos paixão por criar conexões autênticas, proporcionando cuidado e acolhimento. Em alguns anos trabalhando juntas diretamente com empresas e seus RH's, compreendemos a necessidade de promover informações e discussões seguras sobre saúde mental e emocional, de forma que líderes e liderados se sintam acolhidos e entendam a importância de cuidar de si integralmente. Além de entender a importância da assertividade no momento da contratação de novos colaboradores, através de um processo seletivo cuidadoso e seguro.

Juntas, também, somos fundadoras e atuamos ativamente no Feminino em Foco, um projeto de saúde integral e bem-estar pensado para as mulheres.

Processo Seletivo



Processo Seletivo



1. Descrição da vaga

Nesta etapa é criado junto ao solicitante da vaga um documento que detalha os requisitos, responsabilidades, habilidades necessárias e outras informações relevantes sobre uma posição de trabalho específica do cargo desejado. Essa descrição é usada para atrair candidatos qualificados e comunicar claramente o que é esperado do candidato selecionado.

- Título do cargo
- Resumo do cargo
- Responsabilidades
- Resquisitos
- Localização
- Beneficios
- Informações da empresa

2. Divulgação da vaga

Nesta fase de divulgação das oportunidades, utilizamos recursos tecnológicos para garantir que as vagas cheguem ao conhecimento de potenciais candidatos.

Serão utilizados uma variedade de plataformas, incluindo **Grupos de WhatsApp, Jobs Sólides, Indeed, Catho, Linkedin, Google, Instagram** e outros canais conforme necessário.

3. Análise de Currículo

Neste momento, estamos em processo de análise dos currículos recebidos, buscando identificar correspondências entre a formação, experiências dos candidatos e os requisitos das vagas em aberto.

Posteriormente, faremos a seleção dos candidatos que melhor se alinharem às demandas das posições disponíveis.

4. Testes de conhecimentos

Durante esta etapa, serão oferecidos e administrados testes de conhecimentos específicos de forma online, conforme necessário e solicitado pela empresa.

As áreas de avaliação podem incluir Matemática, Português, Redação, Conhecimentos Gerais e habilidades em Pacote Office.

5. Entrevista Psicológica

Nesta etapa, está previsto um encontro individual entre uma Psicóloga e os candidatos selecionados nas etapas anteriores.

O objetivo é conhecer e compreender as características pessoais, habilidades emocionais e padrões de comportamento dos candidatos, de modo a avaliar sua adequação às necessidades específicas da empresa.

6. Mapeamento de Perfil Comportamental

Aplicação de um instrumento de mapeamento comportamental, (Profiler) que possibilita a análise de informações concretas sobre como cada perfil reage a diversas situações. Esse recurso é empregado estrategicamente para potencializar talentos e colocar a pessoa certa no cargo certo.

7. Entrevista com o Gestor

Entrevista conduzida pelo gestor do cargo com os candidatos selecionados, visando analisar suas trajetórias profissionais e verificar o alinhamento cultural com a empresa.

8. Devolutiva

Etapa final do processo de recrutamento e seleção de pessoas, na qual será realizada uma reunião entre recrutadoras e empresa para apresentação completa dos candidatos aprovados, incluindo resultados dos testes de conhecimento, análise de perfil comportamental, resultado da entrevista psicológica e demais orientações.

Proposta

Serão realizadas em todas as três vagas:

- Divulgação;
- Capitação e análise de currículos;
- Entrevistas Psicológicas;
- Entrevistas comportamentais;
- Provas de conhecimentos e a correção;
- Devolutiva completa para tomada de decisão.

Valor pacote completo

80% do salário da vaga

Aguardamos o seu contato.

(31) 99869-0309
(31) 99357-5014

@mariaclarad.psi
@kesiagueiros.psi

psicodesenvolverh@gmail.com